



LEBENSILFE BRAUNSCHWEIG
GEMEINNÜTZIGE GMBH

STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM): All das bietet die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH ihren Mitarbeitern in verschiedenen Formen an. Im Mittelpunkt stehen das Wohlbefinden und die Gesundheit der Mitarbeiter in ihrer jeweils unterschiedlichen Lebensform. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung wie beispielsweise „Massage“ oder „Gesunde Ernährung“, aber auch Sportkurse wie Yoga und die Teilnahme am Braunschweiger Nachtlauf werden angeboten und gut übersichtlich in einem Jahresplaner veröffentlicht. Zusätzlich dazu erhalten Mitarbeiter der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH Sonderkonditionen bei Fitnessstudios. Darüber hinaus ist die Betriebskantine mit der eigenen Salatbar von der Deutschen Gesellschaft für Ernährung zertifiziert. Frisches Trinkwasser steht den Mitarbeitern der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH über die fest installierten Wassersprudler an vielen Standorten täglich kostenfrei zur Verfügung. Zusätzlich dazu besteht für Mitarbeiter an allen Standorten die Möglichkeit, sich Speisen in der Pause selbst zuzubereiten. In Kooperation mit einer Krankenkasse als BGM-Partner verankert die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH auf diese Weise ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Das Unternehmen zahlt seinen Angestellten Gehälter, die sich an dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst orientieren, dafür wurde für alle neuen Mitarbeiter mit dem Betriebsrat ein Vergütungssystem ausgehandelt, welches insgesamt ein Leistungsentgelt von bis zu 10 % des Jahresgehaltes sowie ein 13. Monatsgehalt als Jahressonderzahlung vorsieht. Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen vergütet die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH extra. Eine Besonderheit besteht darin, dass jeder Mitarbeiter die Chance hat, die Vergütung für bis zu 15 Tage pro Jahr in entsprechend viele zusätzliche Urlaubstage umzuwandeln. Immer in die Zukunft blickend, fördert die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH in Kooperation mit dem auf soziale Einrichtungen spezialisierten Versorgungsverband bundes- und landesgeförderter Unternehmen e. V. (VBLU) aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen und rundet damit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen ab.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird bei der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt. Dem Unternehmen wird mit dem Zertifikat „berufundfamilie“ eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik bestätigt. Ein umfangreiches Angebot familienfreundlicher Maßnahmen steht jedem Mitarbeiter frei zur Verfügung und ist direkt auf die Bedürfnisse von Familien zugeschnitten, dabei ist die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH sehr daran interessiert, mit dem Mitarbeiter auch individuelle Lösungen zu vereinbaren. Das Unternehmen hat einen systematischen Elternzeitprozess definiert und sieht nach der Elternzeit einen stufenweisen Wiedereinstieg in das Unternehmen vor. Zusätzlich dazu unterstützt die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH aktiv die Suche nach Betreuungsangeboten, anhand von Kooperationen mit bestehenden Einrichtungen wie etwa dem Braunschweiger Bündnis für Familien sowie im Austausch mit anderen Lebenshilfen in der Region. Darüber hinaus gibt es einen Leitfaden zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, der für jeden Mitarbeiter einsehbar ist. Neben der Unterstützung bei der Organisation von Notfallbetreuung von Kindern, die in Sondersituationen auch mit an den Arbeitsplatz gebracht werden können, bietet das Unternehmen neben Belegplätzen im eigenen Kindergarten auch Ferienbetreuung von Kindern an. Darüber hinaus unterstützt die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH ihre Mitarbeiter bei Pflegeaufgaben und bietet zu Beratungs- und Betreuungsangeboten in der Pflege von Angehörigen konkrete Hilfe an. Flexible Strukturen ermöglichen so, auf wechselnde Bedarfe schnell und effizient reagieren zu können und erleichtern auf diese Weise ganz praktisch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH immer im Fokus. Die Mitarbeiter erhalten regelmäßige Schulungen, Trainings und Qualifikationen und den Personalentwicklungsangeboten wird eine große Aufmerksamkeit zugesprochen. In dem jährlichen Mitarbeitergespräch, das in Form eines Zielvereinbarungsgespräches geführt wird, wird über die aktuelle Funktion sowie über die mögliche Entwicklung gesprochen. Jeder Mitarbeiter trägt dafür seine Wünsche und Qualifizierungsvorstellungen in einen persönlichen Bogen ein. Das Bildungsprogramm der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH zeigt dafür eine Übersicht zu den Angeboten im Weiterbildungsbereich auf, wobei auch externe Besucher an ausgewählten Veranstaltungen teilnehmen können. Für Weiterbildungen werden die Mitarbeiter sowohl zeit- als auch kostenmäßig freigestellt. Auch die Aufnahme eines berufsbegleitenden Studiums ist nach individueller Absprache möglich und die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH bietet ihren Mitarbeitern Arbeitsplatzrotationen und Hospitationen an.

Neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und erhalten neben Einführungsseminaren einen umfassenden Einarbeitungsordner und bekommen einen Paten an die Seite gestellt. Regelmäßige Feedbackgespräche runden den sehr wohlüberlegten und im Qualitätsmanagement hinterlegten Einarbeitungsprozess ab. Die Personal-Verantwortlichen der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH sind mit anderen Organisationen wie etwa dem Landesverband der Lebenshilfen oder dem Arbeitgeberverband Region Braunschweig sehr gut vernetzt und bleiben durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder stets up-to-Date.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. Mit dem Einsatz mobiler Endgeräte ermöglicht die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH ihren Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten und -orte. Fragen des Datenschutzes und der Arbeitszeit sind dabei transparent in einer Betriebsvereinbarung geklärt. Die Arbeitszeit wird bei der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH digital erfasst und auch alle weiteren betriebsinternen und wirtschaftlichen Prozesse, wie beispielsweise die Personaladministration, sind digitalisiert und vollständig automatisiert. Die private Nutzung der firmeneigenen Infrastruktur ist in einer Betriebsvereinbarung geregelt. Somit können alle Mitarbeiter immer und überall gut ausgestattet und vernetzt arbeiten, wobei alle wichtigen Informationen im Internet und Intranet zugänglich sind. Proaktiv tritt das Unternehmen zudem auf den Social Media Plattformen Facebook, XING, LinkedIn und YouTube auf.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Die Kommunikation und Zusammenarbeit, auch mit Partnern und Förderern der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH, ist von den Grundsätzen Respekt, Vertrauen und Transparenz geprägt. Aus diesem Grund hat sich das Unternehmen der Initiative „Transparente Zivilgesellschaft“ angeschlossen. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen während der Kernarbeitszeit, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen dabei auch intern eine hohe Transparenz. Nach terminlicher Vereinbarung können Mitarbeiter zudem Anliegen direkt mit der Geschäftsleitung besprechen. Darüber hinaus wird viermal jährlich ein Mitarbeiterdialog mit der Geschäftsleitung angeboten und die Mitarbeiter werden auf jährlich mindestens zwei Betriebsversammlungen zu allen wichtigen Themen informiert. Zudem spiegelt das Internet und Intranet für alle einsehbar die bunte Vielfalt der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH wider. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. An der Überarbeitung des Leitbildes der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH waren zudem über 100 Mitwirkende aus allen Bereichen beteiligt und verschiedene Aktionen tragen diese Richtlinien nun in die einzelnen Bereiche. Damit wird die Unternehmenskultur aktiv gelebt, was auch nach außen hin deutlich wird. Die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH ist in verschiedenen Netzwerken aktiv und kooperiert mit Hochschulen wie etwa der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften und der TU Braunschweig. Für Studierende ist das Absolvieren von Praktika und die Anfertigung von Studien- oder Abschlussarbeiten bei der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH stets möglich. Jedes Jahr bietet die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH zudem für Personen im Alter von 16 bis 26 Jahren die Teilnahme am Freiwilligen Sozialen Jahr oder am Freiwilligen Sozialen Jahr Kultur sowie für Interessierte jeden Alters die Teilnahme am Bundesfreiwilligendienst an.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, mit dem Auto oder mit dem öffentlichen Nahverkehr: Die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH zeichnet die exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz im Herzen von Braunschweig aus. In unmittelbarer Nähe befinden sich ebenso Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Finanziell werden die Mitarbeiter mit dem Angebot eines Jobtickets und mit der Regelung für die Kostenerstattung bei dienstlicher Nutzung privater PKWs unterstützt. Darüber hinaus stehen für Mitarbeiter am Hauptstandort ein Parkplatz und Fahrradstellplätze zur Verfügung.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung berücksichtigt werden können. Für Teilzeittätigkeiten werden vielfältige Modelle angeboten und jedem Mitarbeiter stehen pro Jahr 30 Urlaubstage zur Verfügung, wobei bis zu 15 weitere Urlaubstage gemäß dem hausinternen Vergütungssystem beantragt werden können. Darüber hinaus können nach Absprache weitere unbezahlte Urlaubstage genommen werden und die Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH unterstützt die Realisierung von einem Sabbatjahr.

In der Mittagspause ermöglicht die Nähe zum Bürgerpark eine Erholung im Grünen, aber auch die angelegten Innenhöfe sowie die bepflanzte Dachterrasse bieten Raum für eine bewusste Pausengestaltung. Bei Bedarf kann mobil von zu Hause aus gearbeitet werden. Klare Regelungen erlauben ebenso die private Nutzung der betriebseigenen Räumlichkeiten, wobei auch das Cateringangebot der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH gebucht werden kann. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden bei der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH regelmäßig thematisiert. Jede Abteilung definiert ein jährliches Umweltziel und die Arbeitsgruppe Umwelt, die sich aus Mitarbeitern verschiedener Abteilungen zusammensetzt, forciert übergreifende Umweltziele wie beispielsweise Papiereinsparungen.

Bei der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH werden Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, mit Handicap oder auch ohne Schulabschluss Bildungs- und Beschäftigungschancen angeboten. Bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung wird entsprechend Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen. Besondere Verantwortung übernimmt das Unternehmen indem es die Charta der Vielfalt unterzeichnet und dessen Werte fest in die Unternehmenskultur verankert hat. Ehrenamtliches Engagement steht bei der Lebenshilfe Braunschweig gemeinnützige GmbH auf der Tagesordnung, dieses wird mit dem Angebot an eigenen Ehrenamtsangeboten wie beispielsweise im Familienunterstützenden Dienst oder im Urlaubsbüro „Reiselust“ auch aktiv gefördert sowie unter anderem mit der eigenen Teilnahme an dem Projekt „Brücken bauen“ der Bürgerstiftung Braunschweig unterstrichen.